balance Social 2022

listado de entidades

compromiso social

bienestar laboral

sin ánimo de lucro

compromiso ambiental

democracia

cooperación

mercado Social MADRID

madrid.mercadosocial.net

3 Letras Pan	4
AQUO	7
Abierto Hasta El Amanecer	10
Agresta	13
Albahaca Ecotienda	16
Altekio	19
Alternativas Económicas	22
Andaira	25
Apícola Prados de RenHueva	28
Arcaduz	31
Andecha	34
Asociación Socaire	37
Atlantic Group	40
Bicicletos Viajes	43
Calcetines Mestizaje	46
Codenta	49
Corio Psicologia	52
Cultivando	55
Danos tiempo	58
DeCorral	61
DichaHecho	64
dLana	67
Documfy	70
Ecoelectricista	73
Economistas Sin Fronteras	76
Ecooo	79
Ecotienda Lairen	82
El Fogon Verde	85
El Salto	88
Emma Gasco	91
enRRRedando	94
Espanica	97
FAM y LIAS	100

Fisioterapia Lucia Villafane 103
FORET 106
Freepress 109
G+f arquitectos 112
Garaldea 115
Garua 118
Germinando 121
Guerrilla Media Collective 124
Heliconia 127
Hola Por Que 130
Idealoga 133
Ideas 136
Indaga 139
Kambalache 179
Kinema 142
kuadernoTALLER 145
La Casqueria 148
La Corriente 151
La Insula Colaboractiva 154
La Liminal 157
La MArea 160
La Osa 163
la Box 166
Latitud 40 169
Lugares Comunes 172
Malas Compañías 175
Narrativas y otras lunas 178
Meta-Comunicacion 181
NOEZ 184
Nosaltres Yoga 187
Otro tiempo 190
PequeRitmo 193
Puche 29 196
Punto y coma 199
Queseria Jaramera 202
Quinta del sordo 205
Red Juridica 208
Rhyzomas 211
Rotupia 214

Senda de Cuidados 217
Sepra 220
SETEM 223
Sirem Wild 226
SolenCoop 229
SuperCoop 232
Tangente 235
Titeres Sol y Tierra 238
Trabensol 241
Triskel Apps 244
Veguiterráneo 247
Viajes Tumaini 250
Zentro Empatía 253

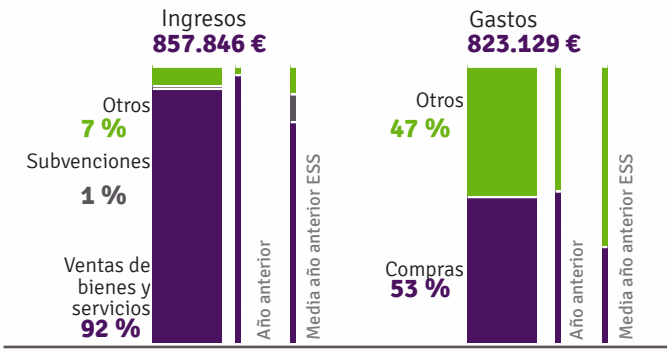
Balance Social Madrid 2022

El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad , la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

TRABENSOL S. COOP. M.

NIF:	**F83305615**
Dirección:	**C/ Canal de Isabel II, N. 19**
Código postal:	**28189**
Localidad:	**Torremocha de Jarama**
Forma jurídica:	**Cooperativa de servicios**
Sector:	**Proyectos de convivencia**
	Atención ancianos y / o personas dependientes
Año	**2002**

Economía



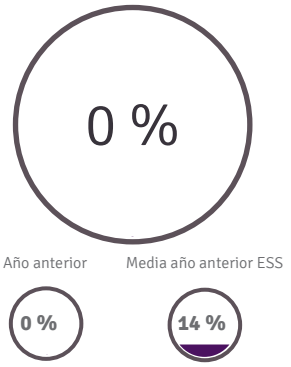
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	**0**
% dedicado a compensación de pérdidas	**42**
% dedicado a la reserva	**0**
Educación/formación interna	**0**
Causas sociales y solidarias	**0**
Inversiones en las entidades de finanzas ética	**0**
Reserva obligatoria/voluntaria	**0**
Otras	**0**

Política de compras

% de compras a entidades de la Economia Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? X

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

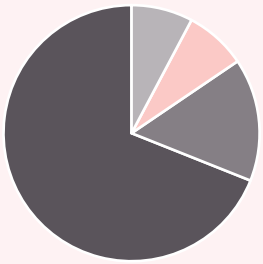
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

- Balance económico / presupuesto
- Normas y procedimientos internos
- Código ético / estatutos
- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

Miembros de la organización

- **80** socias (no trabajadoras)
- **18** trabajadoras no socias
- **9** personas de org. socias
- **9** organizaciones socias



TOTAL: 107 personas

Paridad

Composición general

64 %
62 %
Año anterior
55 %
Media año anterior ESS

Aprobación plan y presupuesto

58 %
60 %
Año anterior
56 %
Media año anterior ESS

Cargos directivos

66 %
66 %
Año anterior
60 %
Media año anterior ESS

Cargos societarios

55 %
55 %
Año anterior
56 %
Media año anterior ESS

*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

	Organización[1]	Estructura laboral[1]	Cargos directivos[2]	Cargos societarios[2]
	74 %	11 %	16 %	50 %
Año anterior	79 %	20 %	30 %	90 %
Media año anterior ESS	55 %	58 %	51 %	83 %

Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación	
Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación	✓
Se adaptan los horarios para facilitar la formación	
No se contempla la formación de las personas trabajadoras	

Calidad laboral

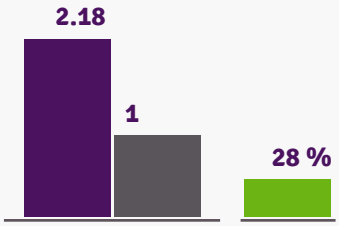
Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo	✓
Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio	✓
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral	✗
Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral	✗

Igualdad salarial

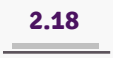
En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial



Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?	✗
¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?	✓

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo projectos	✗
No coopera	✗

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗
¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?	✗

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

FIARE BANCA ETICA; HISPACOOP; RED SOLIDARIA POPULAR ALTO JARAMA; CSA VALLE JARAMA; ASOC. ACOGIDA INMIGRANTES.

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?	✓

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?	✗
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?	✓
¿Se facilita alguna alternativa/ ayuda en lo relacionado con el transporte?	✗	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?	Sí		